

ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ - 2009

4-6 ИЮНЯ 2009 ГОДА, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ В РОССИИ

Модератор:

Ермолай Солженицын, управляющий партнер McKinsey & Company, Россия

Участники сессии:

Дмитрий Конов, председатель правления, президент ООО «СИБУР»

Пол Бетсис, управляющий директор Cisco EME

Карло Тамбури, глава международного бизнеса ENEL S.p.A.

Владислав Баумгертнер, генеральный директор ОАО «Уралкалий»

Майкл Калви, соуправляющий партнёр Baring Vostok Capital Partners и директор Baring Private Equity International

Леонид Казинец, президент корпорации БАРКЛИ

Хельмут Визер, исполнительный вице-президент и президент группы Alcoa Inc.

Виталий Яковлев, генеральный директор ОАО «Мосэнерго»

Дмитрий Зеленин, губернатор Тверской области

Аркадий Трачук, генеральный директор ФГУП «Гознак» Минфина России

Исследование выявило проблемы трудовых ресурсов и издержек. Управляющий партнер McKinsey & Company в России Е. Солженицын (модератор сессии) представил результаты шестимесячного исследования ряда секторов российской промышленности. Анализ демонстрирует, что дефицит рабочей силы в России будет усугубляться; следовательно, производительность приобретет все большее значение, несмотря на то, что за последние десять лет она уже увеличилась на 50%. Отмечается также, что Россия отстает от других стран по ряду отраслевых показателей, в частности, сюда относятся высокая себестоимость инвестиционных проектов, низкая прибыль на одного работника в потребительском секторе и длительные сроки банковских операций. По словам г-на Солженицына, рост российской экономики обеспечивался главным образом за счет природных ресурсов, но пока был малоэффективным.

Выявление неэффективности, повышение производительности. Причины неэффективности производства привел генеральный директор Уралкалия В. Баумгертнер: это использование советских технологий на существующих фабриках, а также устаревших методов при строительстве новых мощностей. Он добавил, что неэффективные процессы часто являются следствием многочисленных дублирующих и резервных функций, низкой степени автоматизации, неэффективной логистики, недостаточно развитых навыков управления и множества уровней руководства. По словам г-на Баумгертнера, дефицит квалифицированных кадров – в частности, инженеров – и недостаток мотивированных менеджеров среднего звена также играют свою роль; 95% факторов, обуславливающих низкую производительность, являются внутренними.

Как считает управляющий директор Cisco EME П. Бетсис, в сфере инфраструктуры присутствуют серьезные внешние проблемы, в частности, это касается недостаточно развитых систем информационных технологий, которые в развитых странах обеспечивают около 30% роста. По его мнению, для развивающихся рынков этот аспект особенно важен. Губернатор Тверской области Д. Зеленин отметил недостаточность государственной поддержки в переобучении и повышении квалификации работников, указав, что в ряде стран на эти издержки распространяются налоговые льготы. Он добавил, что российские компании, повышающие эффективность своего бизнеса, находятся в хорошем состоянии, несмотря на финансовый кризис, а социальная нагрузка на крупные предприятия усугубляет проблему неэффективности производства. Генеральный директор Мосэнерго В. Яковлев обратил внимание, что корпоративная культура советского типа отличается своего рода внутренней гармонией, ей свойственно жесткое сопротивление переменам и невозможность передачи ответственности; по его мнению, эта проблема может быть решена за счет усиления конкуренции.

Перспективы. Генеральный директор ФГУП Гознак А. Трачук считает, что важным фактором в повышении производительности является стремление каждой отдельной компании – в том числе и государственных структур – увеличивать стоимость своей продукции. На рынках олигопольного и монопольного характера эта проблема является особенно острой. Соуправляющий партнер Baring Vostok Capital Partners М. Калви указал, что в распоряжении стратегических и портфельных инвесторов есть два инструмента борьбы с неэффективностью: измерение и мотивация. По его мнению, Россия находится на пути к новому миру, где трудности, связанные с быстрым ростом, останутся в прошлом. Президент корпорации БАРКЛИ Л. Казинец заявил, что ограниченное строительство новых домов связано в том числе с административными барьерами и необходимостью решать множество бюрократических вопросов, число которых можно сократить. Участники сессии выдвинули ряд идей по повышению производительности в России. Их предложения предусматривают внедрение высоких технологий с соответствующим обучением, сокращение государственного регулирования, стимулирование руководства предприятий к оценке результатов относительно рынка, а также поощрение творческих решений и инноваций.